

# Hinder för distansjobb över gränser ska utredas

Anders Eriksson vill ha en revidering av det nordiska skatteavtalet

Många som jobbar i ett nordiskt land och bor i ett annat – och under pandemin jobbat på distans – har tvingats byta land man betalar skatt i. Ett typiskt gränshinder som borde röjas ur vägen, anser den nordiska gränshindergruppen. Anders Eriksson (ÅF) vill att det nordiska skatteavtalet revideras.

Den nordiska gränshindergruppen skulle normalt sett ses i Norge den här veckan, men nu träffas gruppen digitalt. Ordförande för den informella gruppen är svenske Claes Håkansson, som på en inbjudan av Anders Eriksson (ÅF), besöker Åland just nu.

På tisdagen höll de en gemensam presskonferens för åländska medier för att berätta om vad gränshindergruppen jobbar med just nu. Anders Eriksson är ordförande för utskottet för tillväxt och utveckling i Norden (se faktarutan för mer om hur organisationen ser ut).

Gränshindergruppen träffas några gånger per år och jobbar utgående från de nordiska partigrupperna, vilket betyder att representanterna inte ser till sin nation eller sitt självstyrande områdes del i första hand, utan till sin partipolitiska linje.

2019 deklarerade de nordiska statsministrarna att Norden 2030 ska vara världens mest hållbara och integrerade region.

–Det är åtta år till dess och vi har inte lyckats leva upp till det under pandemin, så det är en stor utmaning, säger Anders Eriksson.

På tisdagens möte vill Anders Eriksson fokusera på tre områden: hållbar turism, digital legitimation och gränshinderfrågor.

Det sista fick Claes Håkansson rent praktiskt hantera på sin resa till Åland under måndagen.

–Tanken var att jag skulle flyga, men jag fick ta båten och jag fick se hur känslig infrastruktur kan vara. Jag är skåning och har bott på danska sidan i många år, nu fick jag se Kapellskär och blev mer varse än tidigare om den här gränsregionen, säger han.

En fråga som blivit mycket aktuell under pandemin och påbudet om att många ska arbeta hemma är att det nordiska skatteavtalet inte fungerar för distansarbete.

För den som bor i ett land och jobbar i ett annat blir det problematiskt när jobbet plötsligt ska göras hemma, på distans från arbetsplatsen. Efter en viss tid tvingas arbetstagaren socialförsäkra sig i boendelandet och även betala skatt där, när man



Anders Eriksson (ÅF) har besök av Claes Håkansson, ordförande för den informella gränshindergruppen, den här veckan när Nordiska rådets utskott för tillväxt och utveckling träffas för överläggningar.

FOTO: JONAS EDSVIK

## GRÄNSHINDERGRUPPEN I NORDISKA RÅDET

- Gränshindergruppen är en informell arbetsgrupp under Nordiska rådets utskott för tillväxt och utveckling i Norden. Ordförande för gränshindergruppen är Claes Håkansson.
- Utskottet för tillväxt och utveckling i Norden arbetar med frågor som gäller arbetsmarknad, arbetsmiljö, näringsliv, handel, industri, energi, bekämpning av gränshinder, transport, transportsäkerhet, kommunikation och it. Ordförande är åländske Anders Eriksson.
- Gränshindergruppen möts normalt fyra–fem gånger per år, i första hand i samband med Nordiska rådets utskottsmöten.
- Gränshindergruppen är också en förbindelse mellan det gränshinderarbete som sker inom respektive utskott i Nordiska rådet, men även mellan Nordiska rådet och Nordiska ministerrådet.
- Nordiska rådet är gruppen för de nordiska parlamentarikerna, som arbetar utgående från sin partitillhörighet i olika partigrupper.
- Nordiska ministerrådet är de nordiska regeringarnas samarbetsorgan.

normalt sett är skattskyldig i det land där man arbetar.

–Då ska skatteverken lösa det, arbetsgivaren ska betala skatt till ett annat land, man kan beskattas annorlunda och man måste deklarerar i två länder, säger Claes Håkansson.

Nu pratas det om distansjobb som det nya normala och då anser både Claes Håkansson och Anders Eriksson att det här är en fråga som behöver lösas, förslagsvis genom att revidera det nordiska skatteavtalet från 2008.

### Finns det förslag hur det kunde revideras?

–Nej, det finns det inte. Vi vill nu sätta i gång ett arbete där vi inkluderar arbetsmarknadsorganisation, fack och arbetsgivare,

och experter. Arbetet ska börja nu i vår och vi hoppas kunna komma med förslag till en revidering så att det blir lättare att arbeta hemma, säger Anders Eriksson.

### Exit-strategier

En än mer aktuell fråga är att samordna de olika nordiska länderna och regionernas exit-strategier för pandemin. Anders Eriksson menar att Nordiska rådet har en gemensam agenda i att samordna, men menar att det varit svårt att få det nordiska ministerrådet med på banan.

–Jag upplever att vi från den parlamentariska sidan velat ha så stort samarbete som möjligt för att öppna gränserna, säger

## Presidiet vill se stärkt beredskapssamarbete

Nordiska rådets presidium vill att regeringarna i Norden följer upp rekommendationerna i Enestam-rapporten. Rapporten, som presenterades vid Nordiska rådets session i Köpenhamn i december, innehåller en tolv konkreta förslag om hur beredskapssamarbetet mellan de nordiska länderna och regionerna ska kunna stärkas, bland annat en nordisk nätverksverksamhet för civil krisberedskap, pilotprojekt för gemensam upphandling av vaccin och att man ser

över möjligheterna till gemensamma beredskapslager. Rapporten är döpt efter den finlandssvenske politikern Jan-Erik Enestam, som också arbetat fram den.

–Just nu finns ett momentum för att stärka samarbetet inom civil krisberedskap och därför vill vi i presidiet trycka på regeringarna så att de följer upp på rapportens rekommendationer, säger Erkki Tuomioja, som är president för Nordiska rådet under 2022, i ett pressmeddelande. (ck)

Anders Eriksson som nämner Jan-Erik Enestam-rapporten som ett viktigt dokument för att Norden inte ska hamna i samma situation igen.

Men han påpekar att man misslyckats under pandemin och påminner om att det är kort tid, bara åtta år, tills Norden ska vara den mest integrerade regionen.

–Det håller inte, säger han.

### Svårt med yrkeskrav

Ett bevis på ett annat problem för det nordiska samarbetet fick Anders Eriksson bara för några dagar sedan.

–En ung tjej ringde, hon har utbildat sig till tandhygienist i Sverige och vill söka jobb här. Hon har nu i åtta månader tragglat med Valvira om att få ett intyg därifrån. Det är inte acceptabelt, men det är ett exempel på hur en enskild människa kan hamna i kläm. Vi måste ha ömsesidiga yrkeskvalifikationer.



TEXT:  
EMMA HARALD  
emma.harald@nyan.ax  
tfn: 528 469