



# Integrationspolitiskt program

*FN:s allmänna förklaring, Artikel 1 "Alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter. De har utrustats med förnuft och samvete och bör handla gentemot varandra i en anda av gemenskap."*

**Alla ska ha lika möjligheter att vara delaktiga i samhället oavsett bakgrund. Det spelar ingen roll vem du är, alla ska få möjlighet att vara med i samhället. Integration berör alla och är allas angelägenhet.**

En av de viktigaste sakerna för att få människor att må bra och trivas är att ha ett arbete. Det stärker självkänslan i och med att man själv är med och skapar sin trygghet och mening. Den privata ekonomin blir bättre, vilket i sin tur betyder att man självständigt kan påverka den egna utvecklingen enligt egna önskemål och behov.

Språket är en mycket viktig del i att känna sig delaktig och kunna ta del av samhället. Språkkunskap är av avgörande betydelse för kommunikation för såväl barn som vuxna där svenska som gemensamt språk utgör basen. Vid sidan av det svenska språket är flerspråkighet en tillgång i det åländska utåtriktade och gränslösa samhället.

Kunskap om det åländska samhället är avgörande för en lyckad integration. Det är en förutsättning för deltagande i den demokratiska dialogen och samhällets aktiviteter i stort.

Variation av boende- och upplåtelseformer är att öka integrationen. Det skall finnas naturliga mötesplatser, vilka främjar trygghet och integration. Det ska alltid finnas respekt för individens fria val.

Fritids- och idrottsaktiviteter samt kultur av olika slag är utmärkta kanaler för ett framgångsrikt integrationsarbete genom att alla naturligt möts på lika villkor. Det medverkar till mångfald och en större förståelse för och kunskap om andras villkor. Kulturens många uttryckssätt ska därför tas tillvara.

Vi vill att:

1. Ett kontaktcenter inrättas dit inflyttade kan vända sig för att få information, råd och hjälp med alla praktiska frågor som berör inflyttning och integration. Kontaktcentret skall verka i nära samarbete med AMS. I kontaktcentret bör representanter för de största etniska och språkliga grupperna finnas som kan fungera som tolkar, vara sakkunniga och även fungera som kontaktpersoner till nätverk.
2. Att det inom AMS anställs en speciell handledare för inflyttade som har till uppgift att bistå och koordinera inflyttade in i den åländska arbetsmarknaden.
3. Att särskilda utbildningsplatser för inflyttade, med extra utbildning i svenska, skapas inom de yrkesområden och branscher där nyrekryteringsbehovet är som störst i framtiden.
4. Att inflyttade kvinnors särskilda problem och behov ska inkluderas i landskapets jämställdhetsarbete och den plan landskapet upprättar för detta arbete.
5. Att landskapet och kommunerna, inom alla delar av sina ansvarsområden, aktivt verkar mot rasism, främlingsfientlighet och utanförskap.